

# JURIDISKA FÖRENINGEN I UPPSALAS HANDLINGSPLAN I ARBETET MOT KRÄNKNINGAR, TRAKASSERIER OCH ÖVERGREPP

## Inledning och bakgrund

En del av Juridiska föreningen i Uppsalas (JF) värdegrund är *gemenskap*, vilket innebär att JF ska verka för en studiesocial gemenskap mellan alla medlemmar. JF ska även sprida *glädje* mellan juridikstudenter, visa *respekt* genom att stå för alla människors lika värde och vara en öppen, *tillgänglig* och välkomnande kår för alla sina medlemmar. I det arbetet ingår att ta avstånd från alla former av kränkningar, trakasserier och övergrepp eller därmed likvärdigt agerande. Syftet med denna handlingsplan är att konkretisera de åtgärder som JF vidtar med anledning av kampanjerna #metoo och #medvilkenrätt.

Handlingsplanen är uppdelad i två delar: kortsiktiga projekt och långsiktiga projekt. Målet är att arbetet ska leda till en förändring på lång sikt och därför är syftet med delar av de kortsiktiga projekten att de även ska kunna användas i ett långsiktigt syfte. Det innebär att handlingsplanen ska kunna användas som inspiration i framtiden för hur JF kan och ska arbeta i enlighet med kårens värdegrund och samhällets värderingar.

## Kortsiktiga projekt

### Revidering av sångbok

Under 2016 påbörjades ett arbete med att ta fram en ny sångbok då den som finns i dagsläget inte ansågs vara lämplig ur flera aspekter. Grundpelaren och syftet i arbetet med den nya sångboken är att den ska hålla i en lång tid framöver och därmed hålla en hög standard rörande bland annat värderingar. Det tillsattes därför en Sångbokskommitté som arbetat fram ett manus i samråd med granskning av Jämlikhets- och Mångfaldsgruppen (JoM). Styrelsen har sedan tillsammans med kårens inspektor och proinspektor gått igenom manuset för att ytterligare sälla bort de sånger som inte stämmer överens med JF:s värdegrund och samhällets värderingar. Målet är att den nya sångboken ska lanseras under vårterminen 2018.

### Bättre kontaktmöjligheter

JF ska arbeta med bättre möjlighet för alla juridikstudenter att kontakta kåren. Under hösten 2017 har en idé- och problemlåda satts upp på Jontes stuga för att det ska vara möjligt att lämna synpunkter, idéer eller berätta om problem inom både JF:s och universitetets verksamhet. Ett formulär med samma funktion finns också på JF:s hemsida. Syftet med dessa är dels att det ska vara lättillgängligt för medlemmarna, dels att det ska finnas en möjlighet att lämna anonyma inlägg för studentens personliga trygghet.

Vidare har styrelsen valt att införa en till person i styrelsen med jämlikhetsansvar. Denna personen ska vara av det motsatta könet till kårens vice ordförande, som är jämlikhetsansvarig

idag. Den personen som blir jämlikhetsansvarig jämte vice ordförande väljs från termin till termin. Att införa en till person med jämlikhetsansvar, med det motsatta könet, anser styrelsen ska möjliggöra att fler vågar ta kontakt med JF i dessa frågor, då det kan kännas tryggare och lättare att prata med ett visst kön.

## Marknadsföring, tillgänglighet och medvetenhet

Ett stort problem inom JF är att medlemmarna inte är medvetna kring kårens verksamhet i dessa frågor, vilket till stor del beror på bristande marknadsföring och synlighet. I ett led därav ska en större marknadsföringskampanj lanseras som belyser de verksamheterna, men även belysa hur man kontaktar JF i dessa frågor. Det är även viktigt att studenterna är medvetna om hur JF kan fungera som stöd åt studenter som blivit utsatta för kränkningar, trakasserier eller övergrepp såväl inom JF:s som inom universitetets verksamhet.

Det ställer också krav på att skyddsombuden på termins- och fördjupningskurserna är tillgängliga gentemot studenterna. Studiebevakaren ska ha det huvudsakliga ansvaret vilket innebär att denne ska se till att skyddsombuden är väl utbildade samt vet hur de ska agera i situationer där studenter kontaktar dem för hjälp. Studiebevakaren ska även se till att studenter som söker hjälp ska känna sig sedda, prioriterade och väl omhändertagna.

JF ska även arbeta med en bättre medvetenhet kring förekomsten av kränkningar, trakasserier och övergrepp. JF har en stor studiesocial verksamhet och alla som deltar eller arbetar med den studiesociala verksamheten ska vara väl informerade i hur man går tillväga om någon blivit utsatt. Det ska även finnas information angående att JF har nolltolerans mot alla former av kränkningar, trakasserier och övergrepp. Informationen ska framgå genom bland annat affischer på Jontes stuga och muntlig genomgång inför våra events.

## Långsiktiga projekt

### Internt ansvar

#### Bakgrund och syfte

Utöver en bristande medvetenhet kring de grupper som jobbar med dessa frågor föreligger det även ett problem som är otydligheter kring vem eller vilka som har ansvaret. Det finns idag många inom JF som har anknytning till eller ansvarar för arbete med kränkningar, trakasserier och övergrepp eller därmed likvärdigt agerande. Detta skapar problemet att frågorna ibland hamnar på olika individers bord och ibland faller mellan stolarna. Av den anledningen ska stor vikt läggas på att tydligt strukturera internt när en grupp eller individ blir ansvarig, och likaså tydliggöra gentemot medlemmarna vem medlem kan kontakta vid en specifik händelse eller fråga.

Sedan #metoo och #medvilkenrätt har arbetet med den interna omstruktureringen påbörjats och flera mål har satts upp. Eftersom att detta är viktiga frågor kommer det däremot ta tid då JF anser att det är av ytterst vikt att det blir rätt från första början än att medlemmarna ska lida till följd av otydligheter eller barnsjukdomar av en allt för snabbt genomförd omstrukturering.

Hittills har det främst diskuterats kring uppdelningen av ansvaret samt funktionen av tre verksamheter inom JF som arbetar med frågor som berör kränkningar, trakasserier och övergrepp eller därmed likvärdigt agerande: JoM, Studierådet samt styrelsen. Det har även

påbörjats ett arbete i resten av JF:s verksamhet, utöver de nämnda, som ska belysa de problem som finns eller kan finnas inom all verksamhet kåren bedriver. Det är däremot endast ett påbörjat projekt i hur JF kan göra förändring på lång sikt, vilket innebär att det inte finns några konkreta förslag att redovisa i detta tidiga stadiet.

## JoM

JoM är en grupp som externt och opartiskt granskar kårens verksamhet och är icke-utskottsbunden för att tydliggöra samt möjliggöra en sådan form av granskning. Det har däremot varit otvetydigt vad JoM ska granska, och vilken typ av verksamhet JoM får eller ska bedriva. Att inrätta tydliga styrdokument för JoM är därför nödvändigt och kommer att vara en av JoM:s viktigaste frågor under 2018.

Vidare är det tanken att utveckla JoM:s verksamhet till att även innefatta en intern samt externt fallverksamhet exklusive fallverksamhet gentemot universitet. Fallverksamheten innebär att det är JoM som ska behandla och arbeta med kränkningar, trakasserier och övergrepp som medlemmar har utsatts för, för att sedan lämna rekommendationer på agerande till styrelsen. Löpande kontakt kommer att föras till styrelsen jämlikhetsansvariga även om ett agerande inte anses behövas. För att detta ska vara möjligt måste det göras tydligt och enkelt för medlemmarna när de kan och bör kontakta JoM, men även det kräver också till exempel upprättande av sekretessavtal inom gruppen för medlemmarnas trygghet.

## Studierådet

Studierådets arbete ska fokusera på den delen som JoM inte arbetar med, det vill säga arbetet gentemot universitetet. Arbetet innebär bland annat representation i Juridiska fakultetens grupp för lika villkor samt frekvent kontakt med Juridiska institutionens prefekt. Studierådet arbetar även med fallverksamhet när fallet berör universitetets verksamhet och innefattar kränkningar, trakasserier och övergrepp. Studierådet kommer eftersträva att JF:s värdegrund och samhällets värderingar genomsyras och bekräftas av Uppsala universitet. Studierådet kommer även arbeta närmare JoM när det berör frågor som gäller just kränkningar, trakasserier och övergrepp.

## Styrelsen

Det slutgiltiga ansvaret för kränkningar, trakasserier och övergrepp som sker internt inom JF ligger hos styrelsen, men även det slutgiltiga ansvaret för arbete gentemot universitet och arbetsmarknaden ligger där. Det är därför av största vikt att dessa frågor börjar genomsyra hela styrelsens arbete. Vidare måste det tydliggöras vilka i styrelsen som är jämlikhetsansvariga och när dessa kan och bör kontaktas, samt skapa enkla medel för att kontakta dessa.

Tanken är däremot att det primära arbetet ska ske inom JoM respektive Studierådets verksamheter, men att styrelsen måste ta det kollektiva ansvaret för att se till att JF:s värdegrund och samhällets värderingar verkligen genomsyras och bekräftas av den verksamhet som kåren bedriver.

## Samarbeten

JF:s arbete med värdegrunden och samhällets värderingar begränsas inte endast till det interna arbetet och arbetet gentemot universitetet. JF ska också arbeta med möjligheten att ställa krav på samarbetspartners och dess representanters agerande utifrån JF:s värderingar. Det är av vikt att de företag, organisationer och myndigheter som kåren samarbetar med och syns tillsammans

med under event och i marknadsföringskanaler har liknande värderingar som JF. Vidare är denna ståndpunkt och inställning ett sätt JF kan påverka våra medlemmars framtida arbetsplatser till det bättre.

Vidare kommer det utarbetas en möjlighet för deltagarna under några av JF:s events, exempelvis de så kallade Måndagsföreläsningarna, att fylla i en utvärderingsenkät. I den ska det vara möjligt att anonymt inkomma med kritik och synpunkter gällande kränkningar, trakasserier och övergrepp.

### Diskussion i verksamheten

Ett av de största problemen har visat sig vara att det finns en tystnadskultur kring kränkningar, trakasserier och övergrepp. JF som helhet ska arbeta med en öppnare dialog och en ständigt pågående diskussion i hur verksamheten och det förebyggande arbetet kan bli ännu bättre. Det ställer krav på styrelsen och utskottsordförandena såväl som enskilda ämbetsmän. Det åligger alla att ta detta arbete på allvar och se till att det sker en förändring.

### Utbildning i ämbetsmannakåren

Från och med vårterminen 2018 ska alla ämbetsmän utbildas i JF:s ståndpunkt samt JF:s hantering av kränkningar, trakasserier och övergrepp. Målet är att alla ämbetsmän tillsammans ska arbeta för ett JF utan sådana händelser.