

1. Styrelsen

Styrelsen har under 2021 bestått av följande personer:

Ordförande	Arvid Bertilsson	2021-01-01 till 2021-06-30
	Alva Johansen	2021-07-01 till 2021-12-31
Vice ordförande	Alexander Zanton	2021-01-01 till 2021-06-30
	Elias von Heijne	2021-06-30 till 2021-12-31
Sekreterare	Elias von Heijne	2021-01-01 till 2021-06-30
	Emmy Dahlin	2021-07-01 till 2021-12-31
Ordförande för det sociala utskottet	Shepal Omar	2021-01-01 till 2021-12-31
Arbetsmarknadsansvarig	Alexis Hekmatfar	2021-01-01 till 2021-06-30
	Jacob Åberg	2021-07-01 till 2021-12-31
Ordförande för studieutskottet	Jacob Nittmar	2021-01-01 till 2021-06-30
	My Darling	2021-07-01 till 2021-12-31
Kommunikationsansvarig	Tova Backman	2021-01-01 till 2018-12-31

Inspektor för Juridiska föreningen i Uppsala har under 2021 varit professor Olle Lundin vid Juridiska fakulteten. Proinspektor har varit advokat Rolf Johansson.

Under vårterminen 2021 hade Erik Schwartz ämbetet skattmästare från 2021-01-01 till 2021-06-30. Skattmästaren var inte en del av styrelsen men avlastade dåvarande vice ordförande och var arvoderad på 50 %. Arvodet har uppräknats att motsvara 2021 års studiestödsbelopp.

2. Året i korthet

Verksamhetsåret 2021 inleddes ovisst på grund av coronapandemin. Vanligtvis brukar verksamhetsåret inledas med receveckan för de nya studenterna vid Juridiska fakulteten men under vårterminen fick receveckan en annorlunda tappning på grund av då rådande restriktioner. I stället blev receveckan vad vi kallade för Recceprogrammet. Eftersom FHM:s rekommendationer då var att man inte skulle träffa mer än sina närmaste var det inte möjligt att ses på plats. I stället fick två till tre faddrar ansvar över ett par reccar och dessa träffades digitalt för att genomföra olika uppdrag samt för att finnas där som stöd i de påbörjade studierna. Veckan blev förstås inte som tänkt från början och av naturliga skäl var den inte lika uppskattad som den brukar vara eftersom charmen med receveckan är att få ses på plats och umgås tillsammans! Däremot kändes det bra att erbjuda någon form av sammanhang och umgänge för de nya studenterna vid Juridiska fakulteten.

Undervisningen var på distans under vårterminen 2021 och Juridiska föreningens styrelse beslutade att skjuta upp samt ställa in all fysisk verksamhet som var planerad för terminen. Jontes stuga var

stängd och föreningens möten hölls digitalt. Detta öppnade i sin tur upp för nya, kreativa initiativ såsom digitala träningspass med idrottsförmännen samt ett digitalt pubquiz. Något som däremot var i full gång var studieutskottets verksamhet. Arbetet kretsade kring utbildningens anpassning till pandemins förutsättningar. En kontinuerlig dialog har förts med ansvariga på fakulteten för att se till att studenternas intressen fanns i åtanke. Vidare deltog Juridiska föreningen (JF) i arbetsgruppen för studenternas psykiska välmående och tog tillsammans med kursföreståndare fram en rapport som ställdes inför utbildningsutskottet. Vidare påbörjades ett arbete med att utöka JF:s verksamhet på Gotland. Under våren fördes också en diskussion om kursråd och dess närmare förutsättningar togs upp, och projektet studentlärare på T1 och T5 såg sitt första ljus. Det sistnämnda innebar kortfattat att studenter från högre terminer hjälpte till kring studieteknik och basgruppsarbete på T1 samt hur man anlägger perspektiv i författandet av PM på T5.

På den ordinarie stämman i april antogs ett reviderat Åsiktsprogram och stadgändringar antogs för första läsningen. Dessutom tillkom många nya ämbetsmän, däribland en ny ordförande och vice ordförande samt tre nya styrelseledamöter.

Under höstterminen 2021 hade restriktionerna börjat lätta och det meddelades snart att restriktionerna skulle upphöra i princip helt den 29:e september. Det var självfallet ett glädjande besked rent allmänt men i detta sammanhang särskilt för JF. Terminen inleddes med en reccevecka på plats men den var anpassad utifrån då rådande restriktioner. Det innebar att så många aktiviteter som möjligt genomfördes utomhus och reccelagen höll sig till stor del separerade för att undvika smittspridning. Det vidtogs även åtgärder för att säkerställa att vi hade beredskap om de som deltog (både reccar och funktionärer) fick symtom eller blev sjuka. I backspegeln visade det sig att recceveckan inte ledde till någon märkbar smittspridning vilket var skönt! Jontes öppnade upp för dags- och kvällsverksamhet och JF:s övriga verksamhet återgick till normalläge. Det genomfördes även en septemberstämma för att lysa en del poster som i april inte blev fyllda.

För den studiesociala verksamheten innebar restriktionslättningen att vi kunde anordna JF-gasque, T2/T3-gasque, reccegasque, halvvägsgasque, kandidatgasque och bal! Det var med andra ord en intensiv höst för att ta i kapp det vi gått miste om de senaste terminerna. Vidare kunde vi köra i gång med padel och Culpa Cup planerades. Dessvärre var JF tvungen att ställa in Culpa Cup eftersom den efterföljande sittningen ställdes in av Östgöta nation några dagar innan. Caféverket, vilket var nytt inför hösten, kunde bemanna Jontes stuga varje vardag hela terminen och det bjöds på både fika och frukost vid några tillfällen.

Undervisningen återgick till att bedrivas på plats och studiebevakningen fokuserade på återgången till campus, exempelvis hur man skulle bedöma närvaro i relation till rekommendationerna från FHM om att stanna hemma vid minsta symtom samt återställning av möbler och mikrovågsugnar på campus. Vidare genomfördes en enkät kring hur studenterna ser på utbildningen framöver med särskilt fokus på digitala verktyg och kontakten med Rindi om ett avtal kring studiebevakningen fortsatte. Arbetet med Uppsala universitets förenade studentkårer (UUFS) löpte på under hösten och

nya fokusfrågor fastställdes. Vidare lyste UUFS en handläggare som till hösten blev tillsatt och som dessutom blev arvoderad.

Angående JURO så kunde vi äntligen träffa våra systerföreningar i Sverige och arbetet med MUCF-bidrag fortsatte men dessvärre utan framgång. Det blev med anledning av detta mycket representation – vilket vi tror har varit otroligt bra för föreningen efter att inte ha fått träffa andra föreningar och nationer på länge. Det sista – men långt ifrån det minsta – av vikt som ägde rum under verksamhetsåret var när presidiet lämnade in ansökan om fortsatt ställning som studentkår (för andra gången).

3. Styrelsens arbete

3.1 Sammanträden

Under vårterminen genomfördes ingen kick off på plats på grund av det rådande pandemiläget. I stället hölls en digital uppstartsträff. Inför höstterminen hade den ny tillträdde styrelsen däremot en kick off som bestod av en lättare utbildning, planering inför hösten samt samarbetsövningar med efterföljande middag och övernattnings på en gård en bit utanför Uppsala.

Under 2021 hölls 20 protokollförda styrelsemöte (varav 3 konstituerande), i regel ett varannan vecka över de två terminerna och alltså med uppehåll över jul och sommar. Styrelsemötena har fungerat väl då ledamöterna varit pålästa vilket gjort att mötena kunnat genomföras tidseffektivt.

Styrelsen har under vår- och höstterminen inte haft några andra avstämningsmöten men det är ett inslag som vore önskvärt under nästa verksamhetsår. Åtminstone något forum där styrelsens pågående arbete med utskotten kan diskuteras eftersom det är mycket som hinner hända på två veckor och eftersom det ofta inte hinner diskuteras så mycket övrigt under styrelsemötena.

Under hösten fördes det diskussioner i styrelsen och tillsammans med Seniorskollegiet om styrelsens framtida sammansättning. Bakgrunden till detta var framför allt att försöka skapa en bättre arbetsbelastning och fördelning eftersom nuvarande presidium har en tung arbetsbörda och att mycket dubbelarbete sker mellan ordförande och ordförande för studieutskottet. Vidare är tanken att det ska möjliggöra en rimligare arbetsbörda för nuvarande ordförande för det sociala utskottet som ansvarar över för stora delar av verksamheten än vad som är rimligt för en person som arbetar ideellt. Mot bakgrund av detta la styrelsen fram en proposition om styrelsens sammansättning till decemberstämman för första läsning. Propositionen antogs vid den första läsningen.

3.2 Presidiet

Under 2021 har ordförande, precis som tidigare år (det vill säga sedan JF fick ställning som studentkår), varit arvoderad på heltid i 13 månader med ett nettoarvode motsvarande maximalt studielån och bidrag för en vanlig heltidsstuderande. Juridiska föreningens vice ordförande har under höstterminen på samma sätt som ordförande varit arvoderad på heltid. Under vårterminen var istället föreningens vice ordförande arvoderad på halvtid och erhöll således ett nettoarvode

motsvarande det halva maximala studielånet. Samtidigt arvoderades även en skattmästare till motsvarande belopp. Detta upplägg valdes under vårterminen då ingen sökande till heltidsuppdraget som vice ordförande kunde hittas, och en överenskommelse om fördelning av uppgifterna mellan vice ordförande och skattmästare möjliggjorde kombinationen studier och arbete för både vice ordförande och skattmästaren. Upplägget togs fram av styrelsen i samråd med de som anmält intresse för en sådan lösning. Det föredrogs sedermera för stämman i anslutning till att Alexander Zanton presenterade sig som vice-kandidat och godtogs i samband med att han valdes. På grund av pandemin och extra resurser var även ordförande för studieutskottet arvoderad på 25 %. Arvodet har uppräknats att motsvara 2021 års studiestödsbelopp.

Presidiet har haft sina arbetsplatser på Ihregården, beläget på Övre slottsgatan 6. Under vårterminen skedde delvis arbete hemifrån på grund av då rådande restriktioner. Under höstterminen, då mottagningstiden gick att återinföra med anledning av att restriktionerna lättade, skedde den på Jontes stuga mellan 11–13 tisdagar och torsdagar. Det var ett välfungerande koncept eftersom Jontes stuga är mer välkänt bland medlemmarna och utan att kunna göra någon jämförelse kändes det som att fler hittade dit och kände sig bekväma med att träffa presidiet där i stället för på kontoret.

Samarbetet mellan ordförande och vice ordförande har under vårterminen huvudsakligen fungerat väl. Det har dock ibland, främst på grund av att rollfördelningen var ny, uppstått vissa oklarheter om arbetsfördelningen mellan vice ordförande och skattmästare. Även under höstterminen har samarbetet mestadels fungerat bra i presidiet. Däremot har arbetsbelastningen i perioder varit ojämn fördelad i vissa avseenden och har på grund av detta varit hög i perioder. En av anledningarna kan vara att både ordförande och vice ordförande båda började sina ämbetsperioder samtidigt och att det inte fanns någon struktur att luta sig tillbaka på avseende fördelning av vissa arbetsuppgifter. En annan anledning är att verksamheten, efter cirka ett år, behövde startas upp ordentligt igen efter pandemin för att kunna återgå till det normala. Det krävde mycket arbete från presidiet för att organisera upp verksamheten och engagera ämbetsmännen på nytt, något som tidigare år förmodligen inte har behövts på samma sätt.

3.3 Förmansnätverket

Förmansnätverket är ett mötesforum där vice ordförande är sammankallande. Förmansnätverket består av de ämbetsmän inom JF som leder olika grupper av varierande storlek. Under 2021 har förmansnätverket varit pausat, under vårterminen var det på grund av pandemin och under hösten återupptogs aldrig förmansnätverket vilket dock är prioriterat till 2022.

3.4 Samarbeten och representation

Under året har JF lagt energi på att upprätthålla våra goda relationer med universitet, kårer, nationer och andra studentföreningar, i Uppsala liksom i Sverige i stort. Under höstterminen var det dock särskilt prioriterat att umgås och delta på olika arrangemang med de andra föreningarna och nationerna eftersom pandemin inte tillåtit detta på länge. Vissa relationer har väckts till liv såsom

samarbetet med Medicinska föreningen och en ny relation har knutits till psykologernas förening FREUD – detta i samband med planering av genomförandet av P3-gasquen. Det var kul att se att så många representanter (universitetet, JURO, föreningar i Uppsala och kårerna) ville delta på vår höstbal!

3.4.1 Uppsala universitet - centralt

JF har under 2021 i stor utsträckning samverkat med Uppsala universitet på central nivå och har, när omvärldsläget tillåtit, representerat JF fysiskt på traditionsenliga evenemang samt heldagar. Juridiska föreningens ordförande har under vårterminen deltagit på ett seminarium om forskningspropositionen och deltagit digitalt på rektor och prorektors avtackning. Under höstterminen var det ett fysiskt ledningsrådsinternat i Uppsala, dekanlag samt konsistorieinternat som JF:s ordförande deltog på. Vidare firade universitetet 544 år vilket innebar en ceremoni i universitetsaulan och utdelning av priser och medaljer från 2020 samt 2021 med en efterföljande bankett. Det hölls även en professorsinstallation där JF:s kommunikationsansvarig fick representera JF i ordförandes frånvaro tillsammans med vice ordförande. Fysiska doktorspromoveringar och diplomeringar har dessvärre blivit inställda under året.

Några av de viktiga frågorna som har behandlats på universitetscentral nivå har varit nya centrala riktlinjer för kursvärderingar och slutresultatet av lärosätessgranskningen som genomfördes vid Uppsala universitet. Vidare hade JF rollen som suppleant i konsistoriet under höstterminen vilket bland annat innebar att JF:s ordförande, förutom att delta på mötena, deltog på ett internat med konsistoriet och en jullunch.

3.4.2 Uppsala universitet - lokalt

Med Uppsala universitets lokala nivå avses Juridiska fakulteten tillika Juridiska institutionen. JF har som tidigare haft en aktiv roll i fakultetens arbete med att kvalitetssäkra och utveckla utbildningen, främst genom fakultetens utbildningsutskott men också genom Juridiska fakultetsnämnden. Vidare har JF deltagit på fakultetens utbildningsdagar för att framföra studenternas perspektiv, under höstterminen diskuterades särskilt examensarbetet. Studentrepresentanterna, som utses genom Juridiska föreningens studieråd, har deltagit i möten med fakultetens arbetsgrupper såsom valberedningen och ALV (arbetsgruppen för lika villkor). Vidare deltog även JF:s ordförande på fakultetsnämndsinternat med intressanta diskussioner bland annat kring 2022 års verksamhetsplan.

Relationen med fakulteten är mycket god för närvarande och en löpande dialog, utöver mötena, har under hela perioden först med framför allt prodekan tillika ordförande för utbildningsutskottet, studierektor samt prefekt. Något som däremot saknats under höstterminen har varit regelbundna och mer informella avstämningsmöten tillsammans med prefekt och dekan. Det har framför allt berott på att det inte funnits tid för initiativ till detta från ordförandes håll.

3.4.3 Uppsala universitets förenade studentkårer

Samarbetet med de andra fem studentkårerna vid Uppsala universitet (Uppsala studentkår, Rindi, Uppsala Teknolog- och naturvetarkår, Farmaceutiska studentkåren och Föreningen

Uppsalaekonomerna) har under 2021 fortsatt genom samarbetsorganet Uppsala universitets förenade studentkårer (UUFS). UUFS har i regel sammanträtt var tredje vecka med undantag för sommaruppehåll. Till följd av pandemin var mötena under vårterminen digitala och det hölls ingen workshop på Gotland utan den blev också digital och kretsade kring att utvärdera arbetet i UUFS mot bakgrund av intentionen med UUFS och framtidsutsikterna. Överlämningen skedde också digitalt men med en träff efteråt för de som ville. Under vårterminen låg mycket fokus på att arbeta med frågor rörande distansundervisning, fysiska examinationer, smittskydd på campusområden och andra effekter av pandemin som berört studenterna. Under hösten kunde UUFS dock börja träffas fysiskt och mötena hölls hos de olika kårerna, det blev även en workshop på Gotland med besök hos Rindi.

Samarbetet har fungerat mycket bra under året och givit resultat i det universitetscentrala påverkansarbetet. UUFS fortsätter att utvecklas i positiv riktning men JF önskar att arbetet kan bli mer proaktivt och inte enbart reaktivt i påverkansarbetet. Förutom det ständiga informations- och erfarenhetsutbyte kårerna emellan samt diskussioner kring gemensamma utbildningsfrågor och tillsättandet av centrala studentrepresentanter har UUFS tillsatt en remisshandläggare under höstterminen. Diskussionerna inleddes under vårterminen för att UUFS skulle kunna hantera mängden remisser utan att det skulle ta upp för mycket tid av ledamöterna eller av den befintliga samordnaren. Efter en längre diskussion under vårterminen beslutade UUFS styrelse att inrätta ämbetet Remisshandläggare arvoderat på 25% som sedan, som sagt, tillsattes under höstterminen. Remisshandläggaren blev ett lyckat inslag och under senare delen av hösten tillsattes en ny remisshandläggare fast under benämningen handläggare och arbetsfördelningen förändrades mellan samordnaren och handläggaren för att effektivisera arbetet ytterligare.

UUFS har under året författat ett flertal remissvar, bland annat kan nämnas remissen ”Riktlinjer för lokalförsörjning vid Uppsala universitet” och betänkandet ”Belastningsregisterkontroll och avskiljande av studenter”. Fortsättningvis kan nämnas att arbetet med översättning av styrdokument togs upp under vårterminen från föregående år vilket slutfördes under tidig höst. En annan fråga som fortsatt är pågående är finansiering och skapandet av standar till universitets högtider. I slutet på verksamhetsåret skickades äskningsbrev ut till resterande framtagna förslag på donatorer, något som ledde till att ytterligare 250 tkr tilldelades projektet från Beijers stiftelse under början på nästkommande verksamhetsår. Under hösten fortsatte arbetet men någon klarhet nåddes inte. Avslutningsvis har studentkåren genom UUFS särskilt bevakat och arbetat med vissa studentgemensamma frågor som vi benämnt fokusfrågor, bland annat frågan om studenternas psykiska hälsa och fysiska arbetsmiljö.

3.4.4 Nationerna

Samarbetet med studentnationerna i Uppsala sker i första hand genom Kuratorskonventet och föreningen USMOS (se avsnitt 3.4.4). JF har vad avser det sociala närvarat på nations- och kårgemensamma evenemang som Kuratorskonventets högtidskonvent samt råbiffen. Utöver detta har JF under hösten funnits representerade på Stockholm nations höstgasque och Gästrike-Hälsinge nations kräftgasque och separationsbal. Vidare deltog vi på den gemensamma ceremonin på Gustav

Adolfsdagen och dessutom bjöd vi även in alla nationernas kuratel till JF:s höstbal som dock krockade med andra nationsevenemang.

I övrigt har JF en begränsad kontakt med nationerna utöver lokalbokningar vid events samt vissa sittningar men under höstterminen har JF arbetat internt för att utveckla samarbetet ytterligare bland annat genom att delta i fler av KK:s forum såsom klubbmästarkonventet (KMK) och ta hjälp genom fadderutbildningar. Föreningen har också arbetat mer övergripande för ett förbättrat samarbete med nationerna genom UUFS.

I september 2021 blev JF avstängda en termin från Smålands nation efter en incident som inträffade under receveckan. Händelsen var framför allt orsakad av ett fåtal medlemmar och handlade bland annat om att restriktionerna på grund av pandemin inte hade efterlevts. Det inträffade hade varit svårt att förhindra från JF:s håll eftersom recekommittén just då inte befann sig på plats. Händelsen ledde inte till mer än ett formellt mejl med en förklaring till beslutet. I övrigt så har nationerna varit nöjda när vi har haft lokalbokningar på nation utifrån styrelsens vetskap och relationerna till de av nationernas kuratorer som vi har träffat på under året är mycket goda. Jämfört med tidigare år har ytterligare förbättring vad avser relationerna mellan nationer och kårer skett under 2021, vilket delvis är tack vare de personer som suttit som CC under året.

3.4.5 USMOS

JF är sedan den 1 juli 2017 medlem i USMOS (Uppsala Studenters Medlemshantering: organisation och samordning). USMOS är ett samarbetsorgan mellan Uppsalas studentkårer och nationer, genom vilket JF har medlemssystemet Melos och avtal om gemensamt medlemskort (STUK). Under verksamhetsåret 2021 har samarbetet i USMOS till stor del bestått av frågan om byte av medlemssystem till Upright i stället för Melos samt författandet av en uppdaterad integritetspolicy i samband med detta. Det fördes även diskussioner om korthantering, det vill säga om fysiska kort skulle tas bort.

3.4.6 Andra studentföreningar i Uppsala

Samarbetet med European Law Students' Association (ELSA), som JF också äger Kontaktdagen AB tillsammans med, har under året fungerat väl. Likaså har samarbetet med Kontaktdagen och FEMJUR Uppsala fungerat bra.

Någon vänmiddag genomfördes dessvärre inte vilket framför allt berodde på att det inte har funnits så många lediga datum när studentlivet återigen har kommit i gång efter cirka 1,5 år. Vidare har samarbetet med Medicinska föreningen och deras underförening Sympaticus återupptagits i samband med anordnandet av P3 som på grund av pandemin inte har kunnat arrangeras på två år. Eftersom Föreningen Uppsalaekonomerna inte valde att vara med och anordna P3 vände arbetsgruppen sig till psykologernas förening FREUD som vi nu har inlett en relation till.

3.4.7 JURO

Juris studerandes riksorganisation, JURO, har under 2021 träffats fysiskt vid 3 tillfällen och digitalt under vårterminen vid 3 tillfällen förutom löpande digitala möten i och med JURO:s arbetsgrupper. Under höstterminen var JURO-mötena i Göteborg, Stockholm och Umeå. Under hela året har JURO:s ordförande varit Karlstadstudenten Hilda Ivarsson, vars mandatperiod löper över ett kalenderår. Vid varje sammanträde har frågor som uppstått hos de olika lärosätena diskuterats och föreningarna har kunnat få ett bredare perspektiv på dessa.

Under året fortsatte JURO jobba särskilt med frågan om att organisationen ska kunna söka bidrag från MUCF, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor. Detta skulle förbättra organisationens ekonomi avsevärt och medföra att medlemsorganisationerna – de juridiska föreningarna i Sverige – skulle kunna erhålla viss summa årligen istället för att, som nu, t.o.m. ha utgifter för JURO-arbetet (kostnader för resor och logi). Frågan har diskuterats i JURO under en längre tid men utan att nå fram till att bidraget har kunnat sökas. En förutsättning har varit tillräckliga system för att rapportera det exakta antalet medlemmar – något som saknas i flera medlemsorganisationer. Dessvärre lyckades inte arbetet detta år heller men målet är att det ska bli klart under 2022.

Fortsättningsvis har frågan om juriststudenters psykiska hälsa diskuterats och arbetats med där ambitionen är att färdigställa en rapport 2022. Rapporten är baserad på en enkät som gick ut bland alla lärosäten under vårterminen 2021. En arbetsgrupp som har arbetat med en utredning av juristprogrammets betygssystem infördes också men under 2021 har arbetet mest varit förberedande. Båda arbetsgrupperna fortsätter sitt arbete under 2022. Under slutet av höstterminen genomfördes även en workshop i Umeå som var väldigt givande. Fokus låg på psykisk hälsa, vinterlov och på framtidens jurist/juristutbildning. Det sistnämnda delvis mot bakgrund av distansundervisningen och vilka för- och nackdelar som kommer med hybridundervisning.

4. Studie- och utbildningsbevakning

Under verksamhetsåret 2021 har studierådet haft 9 protokollförda möten, i regel var tredje vecka men med uppehåll över sommar och jul. Studierådet har även deltagit på alla fakultetsnämndsmöten och möten med utbildningsutskottet under året. Utöver det har studierådet tillsatt studentrepresentanter i alla organ vid fakulteten. Slutligen har studierådets verksamhet också bestått av löpande ärenden såsom deltagande i kursråd och andra möten med fakulteten. Nytt för höstterminen 2021 var ett mer aktivt arbete med arbetsgrupper efter att studierådet fastställt följande fokusfrågor: Stress och psykisk hälsa, arbetsmiljö- och resursfrågor, utbildningen framöver och närvaro på lantmäteriiprogrammet.

4.1 Frågor drivna av studierådet

4.1.1 Arbetsgruppen för studenternas psykiska välmående

Utbildningsutskottet beslutade den 18 mars 2020 att tillsätta en arbetsgrupp för studenternas psykiska välmående. Arbetet, som leddes av Katia Cejje och där JF fick utse två representanter, utgjorde ett försök att kartlägga de problemområden som finns kring studenternas psykiska mående och att uppmärksamma fakulteten angående vilka utgångspunkter som det fortsatta arbetet kunde ta sin utgångspunkt i. Arbetet startade i gång höstterminen 2020 men merparten av arbetet skedde under våren 2021. Slutprodukten från arbetsgruppen blev en rapport vid namn ”Studenternas psykiska välmående på juristprogrammet” som presenterades för utbildningsutskottet och som också beaktades inför utformandet av fakultetens verksamhetsplan för 2022.

4.1.2 Studentlärare (basgruppsmentorer på T1 och studenthandledare på T5)

Detta var ett nytt projekt som syftade till att skapa tydligare mentorsfunktioner på vissa terminer, för att råda bot på vissa återkommande problem som kunde anknytas till specifika moment på dessa terminer. Projektet lanserades under vårterminen 2021 och uppskattades av såväl studenter som kursledning. På T1 innebar det att en student från en högre termin ansvarade för samtliga basgrupper i en seminariegrupp och genomförde tre träffar under terminen. På träffarna behandlades olika teman så som studieteknik. På T5 fungerade det på samma sätt med ett färre antal handledare som hade en genomgång kring hur man ska tänka kring de olika perspektiven vid författandet av PM. Projektet fortsatte även på höstterminen på T1 vilket återigen blev lyckat, däremot kunde projektet på T5 inte fortskrida på grund av tidsbrist hos kursföreläsarna vilket gjorde det svårt att samordna. Utöver detta lyckades JF få finansiering av fakulteten för båda terminerna.

4.1.3 En förändrad syn på utbildningen?

Under hösten 2021 återgick undervisningen i stort sett till det normala efter att i varierande grad bedrivits digitalt sedan våren 2020. Studierådet beslutade mot bakgrund av detta att undersöka hur pandemin förändrat studenternas syn på utbildningen och skickade i november 2021 ut en undersökning om detta. Frågorna bestod bland annat av hur studenterna ställde sig till digitala föreläsningar och seminarier, hur möjligheterna till sjukfrånvaro och komplettering varit, hur lärarnas digitala kompetens påverkat undervisningen och mer generella frågor om studenternas arbetsmiljö. Under 2022 kommer svaren att sammanställas i en rapport och planen är att det ska tillställas fakulteten och utbildningsutskottet. Vidare har frågan om en översyn av utbildningen initierats i olika sammanhang, främst i utbildningsutskottet och i fakultetens verksamhetsplan för 2023 finns det med som ett mål. JF kommer fortsätta att bevaka frågan.

4.1.4 Frågor relaterade till coronapandemin

Pandemin gav upphov till en kontinuerlig diskussion kring utbildningens anpassning, det vill säga avvägningen mellan och utförandet av fysisk och digital undervisning, utförandet av examinationer och andra liknande frågor. Stora delar av studiebevakningen kretsade kring digital undervisning samt övergången till fysisk undervisning som skedde under höstterminen 2021. Frågor som hur

campus skulle hålla öppet och om examinationerna skulle ske digitalt eller inte diskuterades. Inför tentorna vårterminen 2021 drev JF frågan om ett extra tentamenstillfälle för att minimera incitamenten att studenter med symtom skulle närvara vid tentamenstillfället men samtidigt slippa vänta till nästa tentatillfälle i juni.

4.1.5 Övriga frågor

Ovanstående är bara ett axplock på vad studierådet har åstadkommit och diskuterat under 2021. Vidare kan nämnas att vi försökt förbättra vår närvaro på lantmäteriprogrammet genom att exempelvis driva frågan om kursråd på lantmäteriprogrammet tillsammans med programansvarig vilket kommer att genomföras under 2022. Arvoderingen för studentrepresentanter vid Juridiska fakulteten har också höjts till 500 kr per sammanträde och omfattar nu fler organ vid fakulteten vilket känns otroligt roligt! Frågan om mikrovågsugnar på Campus Gamla Torget, som inte ställdes tillbaka trots att restriktionerna lättade, drev vi också och till slut återgick det till det normala. Det

kom även till studierådets kännedom att rättningstiderna på examinerande moment på många terminskurser ofta var längre än vad riktlinjerna föreskriver, studierådet tar med sig frågan till nästa termin. Slutligen har en arbetsgrupp inrättats för att implementera Lantmäteriprogrammet i Åsiktsprogrammet samt revidera de formuleringar som avser juriststudenter men som egentligen borde omfatta både juriststudenter och lantmäteristudenter. Vidare är tanken att de åsikter som framkommit från enkäten "En förändrad syn på utbildningen?" ska implementeras. Slutligen kan kort nämnas att frågan om ett avtal med Gotlands studentkår Rindi kring studiebevakningen avseende juridiskt grundår på Campus Gotland har levt vidare även om det dragit ut på tiden.

4.2 Studieförbättrande gruppen

Studieförbättrandegruppen anordnade båda terminerna Uppstartsprogrammet tillsammans med advokatbyrån Lindahl. Under vårterminen, på grund av att receveckan uteblev, förändrades upplägget på Uppstartsprogrammet något och det blev en corona-sammanslagning mellan receveckan och Uppstartsprogrammet vid namn Reccoprogrammet. Reccarna delades in i mindre grupper tillsammans med 2–3 mentorer som både anordnade sociala aktiviteter och fungerade som mentorer. Under höstterminen fungerade Uppstartsprogrammet på sedvanligt vis där varje adept fick en mentor. Bara en avslutningsträff kunde dock genomföras hos Lindahl på grund av de nya restriktionerna som började gälla i december.

Under vårterminen genomfördes olika studieförbättrande evenemang på i princip alla terminer. Förutom basgruppsmentorerna på T1 och studenthandledarna på T5 anordnades bland annat PM- och tentastuga för T1, metodstuga på T3 och en PM-stuga på T2. På höstterminen genomfördes också PM- och tentastuga för T1 samt ett panelsamtal om studieteknik för T6 där bland annat kursföreläsarna deltog. Dessutom ansvarade studieförbättrandegruppen för utnämningen av årets lärare.

4.3 Studierådets synlighet

Studierådet har arbetat aktivt under året för att förbättra utskottets marknadsföring på JF:s sociala medier. Under vårterminen framkom det förslag om att protokollen från mötena ska sammanfattas i punktform för att läggas upp i ämbetsmannagruppen och/eller på Instagram. Förslaget påbörjades men det blev inget mer av det. Däremot genomfördes en presentation av utskottet inför stämman under våren och under höstterminen valde vi att fokusera på att nå ut med mer info om skyddsombudens funktion och vart man kan vända sig kring studierelaterade problem eller frågor. Arbetet kommer att fortskrida under 2022 med specifika utskottsstorys och med inlägg på Instagram kring vad vi gör (ex. publicera skrivelser och nå ut med rapporten som genomfördes under hösten när den är klar). Utöver detta har det dock regelbundet publicerats meddelanden från studierådet på Facebook.

5. Studiesocial verksamhet

5.1 Recceveckorna

När vårterminen 2021 inleddes befann vi oss fortfarande i en pandemi. Juridiska föreningen anordnade därför det så kallade Recceprogrammet under våren. Programmet var en kombination av Uppstartsprogrammet och recceveckan där alla reccar i grupper om 2–3 fick 2–3 mentorer. Recceprogrammet höll på till och med april och bjöd bland annat på mycket olika uppdrag och olika digitala aktiviteter. Det var uppskattat bland reccar, men såklart var den ”vanliga” recceveckan saknad och ett digitalt substitut har svårt att mäta sig mot en reccevecka på plats.

Till hösten var recceveckan tillbaka, efter en sommar då pandemin lugnat ner sig i förhållande med våren. Recceveckan var såklart anpassad utefter restriktionerna och de allmänna råd som då gällde. Juridiska föreningen höll löpande kontakt med kommunen, polisen, universitets coronasamordnare och även smittskyddsläkaren i Uppsala för att göra en så smittsäker och rolig reccevecka som möjligt. Anledningen till att Juridiska föreningen ens anordnade recceveckan motiverades med att det förmodligen är ett av de viktigaste evenemangen för att studenter på jurist- och lantmäteri-programmet ska få känna sig välkomna till Uppsala, men också få chansen att bilda en trygghet som kommer att bestå under hela deras utbildning. Temat för recceveckan var ”Superveckan” och bjöd bland annat på en sittande toga på Norrlands nation, ett beachparty i sittande format på Snerikes, volleybollturnering och samarbetsdagar. Flera åtgärder vidtogs för att covid-anpassa höstens reccevecka, många aktiviteter hölls ute och begränsades till att reccarna främst umgicks med sitt lag och klubbarna på nationerna skedde som sagt sittandes.

Detta ledde till en stor sammanhållning inom lagen och vi lyckades, vad vi vet, se till att det inte förekom någon märkbar smittspridning. Däremot förekom det en viss problematik i funktionärskollektivet, bland annat togs inte policier på lika stort allvar och det var svårare för kommittén och recceombudet att övervaka de olika evenemangen eftersom det varje kväll hölls många fester spridda runt om i hela Uppsala. Engagemanget bland funktionärerna var även varierande och flera avstod från vissa aktiviteter, vilket spred sig vidare till reccarna. Deltagandet var ändå över lag stort och recceveckan fick avslutas med en sittning utan några restriktioner vilket var ett

uppskattat avslut! Sammanfattningsvis kan det konstateras att höstens recevecka innehöll både positiva och negativa aspekter men i det stora hela var det en lyckad recevecka trots anpassningarna till pandemin!

5.2 Jontes stuga

Jontes stuga hölls stängd under vårterminen på grund av då rådande restriktioner. Inför hösten, då vi sakta men säkert kunde börja använda Jontes stuga till dess fulla kapacitet, målades nedervåningen och en grovstädning genomfördes eftersom utrymmet behövde fräschas upp. Baren målades även om till svart och ny förvaring införskaffades i form av ett skåp för att tillgängliggöra Juridiska föreningens merch. Vi bytte även bort de gråa sofforna till en ny soffa som skulle skapa en mer välkomnande känsla för studenterna vilket var väldigt uppskattat!

På hösten var kommunens inspektörer på plats och resulterade i att Jontes stuga fortfarande var i bra skick för att fortfarande bedriva café-, klubb- och pubverksamhet. Men kom mer att användas till sin fulla kapacitet under hösten. Det finns fortfarande förbättringsmöjligheter på Jontes, som bekant, avseende städ-, mat- och alkoholutiner och det finns även flera möjligheter att förbättra känslan på Jontes.

5.3 Klubb-, pub-, café- och eventverksamhet

Eftersom Jontes stuga hölls stängd under vårterminen funderade Juridiska föreningen på hur kåren kunde tillgängliggöra sociala aktiviteter under våren trots pandemin. Dels prövade man att genomföra ett pub-quiz på Zoom. Detta för att finnas där för studenter som verkligen var i behov av det sociala. Däremot var deltagandet begränsat och man valde därför att ställa om fokus till höstens aktiviteter, med förhoppning om att restriktionerna skulle lätta, vilket de så småningom gjorde.

Under höstterminen lättade restriktionerna och verksamheten på Jontes stuga var i full rulle i slutet av september. Caféverksamheten drogs i gång och de nya Caféverkarna, som för första gången prövades, utförde ett superjobb under hösten och vi kunde ha öppet varje dag under hela terminen. Det bjöds bland annat på frukostar, fika och julmys! Klubbverksamheten drog även den i gång och Jontes stuga var i princip fullbokat fram till juluppehållet, det blev många lyckade recce- och seminariefester. På grund av det höga trycket på bokningar har vi under året tyvärr inte lyckats hålla lika många egna evenemang, men Jontes stuga har ändå använts flitigt under både dag och natt.

5.4 Idrott

Under våren förblev den vanliga idrottsverksamheten nedstängd på grund av då rådande restriktioner. Däremot hann vi hålla några digitala träningspass som var uppskattat av de som deltog, även om vi hade önskat fler deltagande. Till hösten kunde den ordinarie idrottsverksamheten dra i gång igen. Vi bestämde dock senare under hösten att inte boka flera innebandy- och fotbollssalar då deltagandet inte var så högt. I stället testade idrottsgruppen nya aktiviteter som måndagslöpning och gratis padeltider som medlemmarna kunde boka. Padel visade sig vara väldigt uppskattat, däremot blev vissa av tiderna avbokade av medlemmar kort inpå vilket är något som ska

ses över inför vårterminen. För att marknadsföra JF:s idrottsevenemang bättre gjordes nya grupper på Facebook vilket gav resultat, även om det fortsatt kan bli bättre!

Dessvärre kunde inte Culpa Cup genomföras denna höst heller, detta på grund av en miss från nationen som den efterföljande sittningen skulle hållas på. Det togs dock nya tag och Dolus förväntas vara tillbaka vårterminen 2022 och såklart även Culpa Cup till höstterminen 2022!

5.5 Gasquer

Målsättningen var att gasquer och sittningar skulle börja ske under våren, men liksom resten av den sociala verksamheten fick dessa vänta tills restriktionerna börjat lättas. Hösten nådde äntligen Juridiska föreningen, en höst där restriktionerna äntligen hade lättat. Terminen smygstartade med en sittande back-to-school gasque där det bjöds på sittdans och liveband! Därefter lättade restriktionerna och man fortsatte hösten med en T2/T3-gasque för att ge de tidigare reccarna från HT20 och VT21 en alldeles egen gasque som de inte fått under sina receveckor. Deltagandet var högt och sittningen var väldigt uppskattad. För första gången på länge kunde det bjudas på en tre-rätters middag med dans hela natten lång! Det anordnades också en lyckad reccegasque vilket blev ett bra avslut på terminens receveckor.

Kort därefter var äntligen halvvägs gasquen tillbaka, det var äntligen dags för juriststudenterna att fira att de kommit halvvägs vilket blev en väldigt lyckad kväll. För att kompensera för att studenterna på T6 inte fick en halvvägs gasque bestämde JF att hålla i en kandidatgasque bestående av en arbetsgrupp med studenter från terminskurs 6, även detta var lyckat. Terminen närmade sig sedan sin sista sittning vilket var den årliga juristbalen. Gasquegruppen satte in en extra växel och gjorde balen på V-dala till en natt man sent kommer att glömma. Det hölls bland annat underhållande tal, bjöds på bra sällskap och även ett grymt liveband. Kvällen var mer än lyckad och extra roligt var att vi bland annat fick besök av de andra juridiska föreningarna i Sverige, föreningsrepresentanter, representanter från arbetslivet samt universitetets prorektor!

5.6 Nordiska samarbetet

Styrelsen valde att ställa in vår nordiska vecka här i Uppsala delvis på grund av pandemin. En annan anledning var också att det råder en tveksamhet inom styrelsen och seniorskollegiet huruvida nordiska samarbetet fyller en medlemsnytta och om det finns möjligheter till förändringar för att förbättra samarbetet. Under vårterminen 2022 kommer verksamhetsplanen innehålla ett mål om att JF:s deltagande i det nordiska samarbetet ska utredas.

5.7 Vokalensemblen Lex Legato

Körens verksamhet är mycket populär och självgående. Under pandemin rådde vissa svårigheter med att träffas, men under hösten var de i full gång och det genomfördes lyckade insjungningar. Kören har varit ett uppskattat bidrag till gasquer och andra evenemang, de sjöng bland annat på reccegasquen och vår höstbal. Fortsatt råder en överenskommelse där öppna event för Juridiska föreningen ska ha rätt att anlita Lex Legato utan kostnad, men kören har rätt att neka uppdrag.

Externa event ska debiteras av kören och deras inkomster är deras att förvalta, efter en justering i nästkommande års budget.

Vid slutet av 2021 slutade körens uppskattade grundare och körledare Astrid von Heijne (igen) och denna gång möjligen för sista gången, däremot lämnade hon denna gång över till nya kompetenta och duktiga ledare. Körens verksamhet är i trygga händer!

6. Arbetsmarknadsanknuten verksamhet

6.1 Arbetsmarknadsgruppen och samarbetspartners

Arbetsmarknadsgruppen har även 2021 gett varje samarbetspartner en enskild kontaktperson i gruppen, vilket fortsatt har varit uppskattat. Beslut har tagits att vi endast ska ha en huvudsamarbetspartner vilket åter varit Cederquist. Under året har JF:s övriga samarbetspartners varit Advokatfirman Vinge, Mannheimer Swartling Advokatbyrå, Gernandt & Danielsson Advokatbyrå, Roschier Advokatbyrå, White & Case LLP, Linklaters Advokatbyrå, Setterwalls Advokatbyrå och KPMG. Däremot har många andra byråer samt andra arbetsgivare visat intresse för att inleda olika former av samarbeten med JF. Ett stort arbete under höstterminen bestod av att uppdatera samarbetsavtalen samt se till att avtalen löper över samma perioder.

6.2 Projekt- och evenemangssponsring

På projektsponsringsfronten har JF inte längre någon sponsoransvarig. Projektsponsring görs nu av de som är ansvariga på respektive område efter avstämning med arbetsmarknadsansvarig. VT21 var projektsponsring icke existerande på grund av fortfarande rådande pandemi. Höstterminen hade också en stor brist på evenemang av samma anledning och flera evenemang fick därför ställas in efter planeringsarbete. Flera aktörer har visat intresse för att man kan samarbeta med JF på mindre sätt, till exempel ett evenemang och liknande. Efter ett möte om frågan kom AMG fram till att vi skulle använda oss av samarbetsavtalspaket som huvudregel. Dessa fick justeras i någon mån men skulle ändå vara större. Om vi fick ett mejl om ett evenemang som vi tyckte lät intressant har vi dock även marknadsfört dessa mot en kostnad.

6.4 Svenskt Juridiskt Mästerskap (SJM)

Under året valdes av olika anledningar inte några SJM-ansvariga vilket medförde att juriststudenterna i Uppsala inte kunde delta på SJM. Styrelsen har dock under hösten fört en diskussion om att återuppta JF Uppsalas deltagande i SJM och kommer med största sannolikhet lysa dessa poster under vårterminen 2022.

6.5 Kontaktdagen

Kontaktdagen är en arbetsmarknadsmesse av modell större riktad mot studenterna vid Juridiska fakulteten vid Uppsala universitet (fortfarande framför allt mot juriststudenterna).

Arbetsmarknadsmessan och allt runtomkring (inklusive banketten, pre-day, etc.) bedrivs i form av ett aktiebolag – Kontaktdagen AB – som ägs till 75% av JF och till 25% av ELSA Uppsala. HT21

hölls Kontaktdagen på UKK. Styrelsen har bestått av föregående års VD för Kontaktdagen samt tre representanter från JF, JF:s proinspektor samt två representanter från ELSA. Styrelsen har haft en mer strategisk roll samt bidragit med ett långsiktigt perspektiv. Det operativa arbetet har skötts av en vald VD samt en ledningsgrupp.

Kontaktdagen HT21 utfördes med ett lysande resultat. De har hamnat ungefär där de siktade på budgetmässigt men denna beräkning har varit väldigt högt räknad. De flesta var nöjda från både studentsidan och de som var på evenemanget. De enda som inte var nöjda var de som stod på övervåningen längre in då de lockade mindre folk. Själva Kontaktdagen var emellertid en stor succé med ett stort och brett fält av utställare, ett helt nytt miljötänk och många nöjda studenter och utställare.

7. Administrativ verksamhet

7.1 Medlemshantering

Verksamhetsåret 2021 har varit det fjärde året då JF har använt sig av Melos, medlemsystemet som också används av de andra studentkårerna och nationerna. Systemet innebär att samma studerandekort används för att visa medlemskap i JF och/eller nationer. Numera visas studerandekortet digitalt i appen STUK. En process i USMOS har inletts kring att byta ut medlemsystemet till Upright vilket förväntas bli klart under 2022.

När man blir medlem i JF betalar man 200 kronor och är sedan medlem under hela studietiden, men för att få terminens medlemskort i telefonen får man inte ha någon skuld till någon av nationerna man är medlem i. Det går också att bli stödmedlem för 50 kronor för en termin för de som till exempel inte studerar vid Juridiska fakulteten men ändå vill besöka Jontes stuga.

Medlemshanteringen under året har gått bra. Under 2021 har, trots pandemin, många medlemmar tillkommit, vilket får anses vara en bra siffra. I slutet av året, när ansökan om kårstatus skulle lämnas in hade JF 1837 aktivt studerande medlemmar (baserat på utdrag från Ladok jämfört med Melos) totalt vilket är några hundra fler i jämförelse med förra gången JF ansökte om kårstatus.

7.2 Valberedningens verksamhet

Föreningen har under 2021 hållit tre stämmor, en på våren och två på hösten. De ordinarie stämmorna hölls i april respektive december och en extrastämma hölls i september.

Valberedningens arbete fungerade i stort bra. Ett problem som uppstod på höstterminen var att valberedningen var jävig i beredningen till fler poster än vanligt. Därför gjordes en omtolkning av valberedningens arbetsordning till decemberstämman. Omtolkningen innebar i korthet att beslut om nominering kunde fattas av färre personer än tidigare. Omtolkningen gick inte emot ordalydelsen i arbetsordningen men stred mot tidigare praxis.

7.3 IT och hemsidan

Hemsidan har fungerat till viss del under 2021. Vid enstaka tillfällen har hemsidan legat nere, funktioner har inte fungerat och dokument försvunnit. Generellt kan det konstateras att hemsidan inte längre är en så central del av JF:s kanaler som hemsidan borde vara. Därför har vi under hösten 2021 inlett arbetet med att skapa en ny hemsida, med två viktiga delmål: Att den ska vara lätthanterlig för nuvarande och kommande ämbetsmän och att den ska få en mer lätthantering och modern design utifrån JF:s uppdaterade grafiska profil. Målsättningen är att hemsidan ska vara den centrala informationskanalen för nuvarande och blivande medlemmar som vill veta mer om föreningen och vår verksamhet eller behöver kontaktinformation. Förhoppningen är att Press Judicata ska kunna integreras. IT-ansvarig har haft en central roll i initierade och utvecklingen av hemsidan, tillsammans med ordförande och sekreterare. I övrigt har det införskaffats ett 5G modem till Jontes stuga för att iZettle och Sonos-systemet ska fungera.

7.4 Bokförsäljning

Bokförsäljningen har ökat under hösten 2021 till följd av att Jontes stuga haft öppet som vanligt, återgång till campusundervisning samt ökad marknadsföring på sociala medier. Förhoppningsvis kommer bokförsäljningen öka ytterligare när hemsidan är färdig eftersom medlemmar då tydligare kommer kunna se utbud, priser och använda sig av en reservationsfunktion som kommer finnas på den nya hemsidan. Både före detta och nuvarande bokmästare har gjort och gör ett jättebra jobb. Genom att bokmästare, sekreterare och kommunikationsansvarig har gjort gemensamma besök hos Iustus har vi etablerat en fin och nära kontakt som är givande för föreningen.

7.5 Dokumentation, arkivering och fotografering

Arkiveringen har stannat av under 2021 på grund av pandemin och på grund av att arkivarien satt en kort period på hösten innan denne byttes ut vid årsskiftet 21/22. Målsättningen under 2022 är att arkivarien ska bli mer aktiv i arkiveringen av protokoll och andra dokument som ligger på hemsidan och, i mån av tid, dokumentera JF:s historia.

7.6 GDPR

Arbetet under 2021 har främst bestått i att informera ämbetsmän om integritetspolicyn och vilka krav JF måste förhålla sig till samt vilka rättigheter våra medlemmar har. Integritetspolicyn har inte reviderats under 2021. Däremot påbörjades under höstterminen ett arbete i USMOS med en överskridande integritetspolicy för KK, kårerna och nationerna inför det kommande bytet av medlemssystem.

8. Kommunikation och marknadsföring

8.1 Kommunikationsutskottets arbete

2021 blev femte året för kommunikationsutskottets verksamhet. Under våren 2021 hejdade coronapandemin med dess restriktioner utskottets arbete då hela föreningens verksamhet låg på is. PR-gruppens och Press Judicatas arbete kunde dock fortskrida under denna period vilket varit tacksamt!

Under perioden fanns det en del vakantsatta ämbeten vilket är förståeligt med tanke på att föreningen och utskottet till stor del inte var aktiv under denna period. Till höstterminen öppnade däremot samhället och med det föreningen upp sina portar igen och vi kunde glatt fylla alla utskottets ämbeten förutom en av två inom filmgruppen vilket är väldigt positivt!

8.2 PR och marknadsföring

Under året så har marknadsföringen tagit kliv framåt. Kommunikationsansvarig har tillsammans med föreningens ordförande och PR-gruppen utvecklat och förnyat delar av föreningens kommunikationsplan och arbetsordning. Den grafiska utvecklingen har under året tagit ett stort steg framåt inom gruppen och interaktionen på våra marknadsföringskanaler har ökat. Detta är positivt och högst välkommet från både föreningens, medlemmarnas, samarbetspartnerns och utomståendes håll. Vi har under året valt att minska utrymmet för sponsrade inlägg till förmån för vår egen verksamhet vilket har fått ett positivt bemötande från våra medlemmar då de till större del får ta del av och får insyn i alla våra verksamhetsgrenar och aktiviteter.

Styrelsen valde även i slutet av året att ta beslut om att omorganisera PR-gruppen genom att flytta över PR-förmannens ansvar på Kommunikationsansvarig och ersätta PR-förmannen och vice PR-förman med en extra PR-assistent. Detta med förhoppning om förbättrad och mer effektiv kommunikation mellan PR-gruppen och kommunikationsansvarig i framtiden vilket känns extra viktigt då aktiviteten på våra marknadsföringskanaler ökat. Detta kommer efter året 2022 att utvärderas.

8.3 Mediagruppens arbete

Under 2020 beslutade styrelsen att dela upp mediagruppen i egna grupper, dvs. podd, foto och film vilket fortsatt under 2021.

8.3.1 Podd

Under våren 2021 fanns det tyvärr ingen poddmästare men till hösten 2021 valdes en poddduo som poddar under namnet "Interjuris". Podden har släppts ungefär varannan vecka och varit ett mycket uppskattat inslag i verksamheten. De har haft gäster så som åklagare, talmannen och grundaren av Juridikbanken – otroligt roligt! Tanken är att även fortsättningsvis publicera poddar under samma namn för att fortsätta enhetligheten och även förenkla för lyssnarna att hitta gamla avsnitt.

8.3.2 Foto

Under våren 2021 hade vi en fotograf men hennes arbete uteblev dessvärre helt på grund av pandemin. Till hösten valdes däremot ytterligare en fotograf in till gruppen och de båda har haft fullt upp med arbete under hela hösten till allas glädje! Fantastiska bilder från gasquer, receveckan, fotouppdrag för bland annat styrelsen och Press Judicata har tagits. Fotograferna har även inlett ett arbete med att skapa en fotovägg på Jontes.

8.3.3 Film

Filmgruppen tillsattes för att centralisera utformningen av de filmer och videor som släpps på JF:s kanaler. Under pandemin fanns det inte så mycket att filma vilket gjorde att ämbetet varit vakantsatt. Under hösten 2021 tillsattes dock en filmare som tillsammans med fotograferna samarbetade för att filma under gasquer. Detta är ett ämbete som är under utveckling och som förhoppningsvis kommer producera mer innehåll för JF:s kanaler framöver!

8.4 Press Judicata

Efter att Press Judicata digitaliserades under hösten 2020 har redaktionen under året fortsatt sin verksamhet online. Arbetet under våren fungerade bra och under hösten tog tidningen och redaktionen ett stort steg framåt och fyllde tidningen med fantastiskt innehåll. Fokus under hösten lades på marknadsföringen av den nya digitala tidningen vilket förhoppningsvis fortsätter att utvecklas. Redaktionen valde även att trycka upp ett litet antal tidningar av varje nummer för läsning på Jontes Stuga. Dels för att synliggöra redaktionens arbete, dels för att bevara minnena för framtiden.

8.5 Merchandise

Till hösten tillsattes en ny merchandise-förman som tillsammans med kommunikationsansvarig har gjort ett stort jobb med att inventera all merch som funnits lagrat i JF:s förråd. Efter inventering hölls en give away av gammal merch i samband med en ämbetsmannadag vilket var uppskattat! Under höstterminen beställdes nya JF-tröjor, tygpåsar och termosar som numera finns synligt på Jontes stuga – ett arbete som gjordes tillsammans med husmästaren och resultatet blev över förväntan. Det märktes dock när det vankades bal för första gången på två år att nya band behöver köpas in.

9. Jämlikhets- och mångfaldsarbete

Under vårterminen började JoM-gruppen med ett stort projekt vid namn ”Mångfald inom juridiken” med syftet att belysa mångfald inom juristbranschen utifrån diskrimineringsgrunderna. Det resulterade i en uppskattad intervjuserie som även nådde Juridiska fakulteten. Intervjuerna publicerades dels på JF:s och JoM:s sociala kanaler, dels i Press Judicata. Arbetets omfattning ledde till att majoriteten av JoM:s arbete kretsade kring detta under vårterminen.

Under höstterminen tillsattes en ny JoM-grupp och mycket av arbetet var internt. Bland annat fördes diskussioner om JoM-gruppens arbete i sig med en uttryckt vilja att förtydliga de interna riktlinjerna och konkretisera arbetsuppgifterna. Detta för att klargöra JoM:s förhållningssätt samt för att vissa processer ska framgå tydligare, såsom ansvar för att tolka policys, tillsättande av ombudsman till receveckan och vidare hur styrelsen och JoM förhåller sig till varandra. Under höstterminen arbetade även JoM med att granska sångboken utifrån ett jämlikhets- och mångfaldsperspektiv vilket resulterade i en bilaga med rekommendationer från JoM beträffande vissa snapsvisor. Bilagan tillställdes styrelsens sekreterare inför arbetet med revidering av

sångboken som sekreteraren under höstterminen fick som ansvar att påbörja genom att tillsätta en arbetsgrupp för detta.

Under höstterminen stötte JoM och styrelsen på problem i och med att det utsedda ombudet var sjuk under merparten av receveckan. Det ledde till att representanter från styrelsen fick ta en mer aktiv roll under receveckan för att säkerställa att reccarna kunde känna sig trygga. Situationen var inte optimal och till framtida receveckor kan det vara bra att utse någon från JoM som kan ta ombudsmannens roll vid dennes frånvaro.

10. Sammanfattning

År 2021 har varit spännande och utmanande i och med många förändringar i pandemiläget. Vi kan med glädje se tillbaka på hösten 2021 vilket var det första terminen på länge som kunde genomföras under nästintill helt normala förhållanden. I och med att verksamheten behövde komma i gång på plats igen, och eftersom det fanns ett behov att ta i kapp mycket av det sociala som ”förlorats” låg mycket fokus på det under höstterminen. Studiebevakningsmässigt låg primärt fokus på att se till att övergången från distansundervisning till undervisning på plats genomfördes på ett bra sätt. De studiebevakande projekt som kunde sjösättas under vårterminen vidtogs under höstterminen. Däribland basgruppsmentorer på T1 och utökad arvodering av studentrepresentanter vid Juridiska fakulteten. År 2021 blev nu i backspegeln ett väl balanserat år!